

Nova 24

15 milioni

QUANTI USANO CHATGPT?

Quasi 15 milioni di italiani usano le app di intelligenza artificiale, sono raddoppiati in un anno. ChatGpt supera i 10 milioni, lo usa quasi uno su quattro.



SMARTPHONE A SCUOLA?

Secondo l'Unesco circa sei Paesi su dieci vietano ormai l'uso di smartphone e telefoni cellulari a scuola, in modo più o meno rigido ed esteso.

# Il web agentico inaugura l'economia del Terabit

**AI.** Per Massimiliano De Carolis, ceo di Sirti Digital Solutions, non basta aumentare la banda: serve ripensare le architetture e la governance

Luca Tremolada

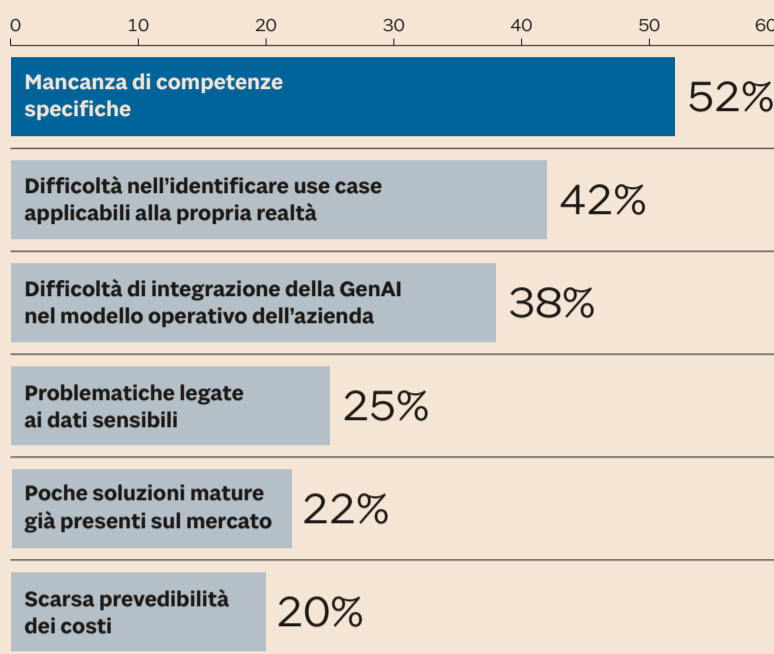
Milioni di agenti Ai che scansionano siti web contemporaneamente potrebbero generare un «rumore di fondo» enorme. Immagina milioni di bot che caricano pagine pesanti solo per riassumerle. Questo potrebbe causare rallentamenti simili a un attacco DDoS (Distributed Denial of Service) involontario e costoso. Gartner prevede che entro il 2035 l'80% del traffico internet totale sarà generato da agenti Ai che interagiscono tra loro o con siti web, rendendo la navigazione umana una minoranza. Con il web agentico non navigano più solo le persone, ma «sciami» di agenti software che parlano tra loro. Dal punto di vista della rete, che traffico vedremo? Meno video e più micro-transazioni macchina-macchina? E quanto cambia il mix tra banda, latenza e affidabilità rispetto all'internet tradizionale?

Tra chi può rispondere a questa domanda c'è senz'altro Massimiliano De Carolis che, dopo avere ricoperto ruoli di crescente responsabilità in società di primo piano come Bcg, H3G, Vodafone, Reply e Zurich, è approdato alla poltrona di ceo di Sirti Digital Solutions, la tech company del gruppo Sirti conosciuta per avere contribuito a costruire l'infrastruttura fisica (le torri 5G, la fibra ottica) delle tlc in Italia. Si occupa di tutto ciò che «gira sopra» quella rete: ecco perché l'approdo degli agenti intelligenti sul web è qualcosa che osserva molto da vicino.

«Con il web agentico - spiega - non vedremo meno traffico, ma un traffico diverso. Oggi la rete è stata costruita soprattutto per contenuti destinati alle persone: video, streaming, download, cioè flussi relativamente "continui". Con gli agenti software, invece, aumentano gli scambi "macchina-macchina": richieste brevi, risposte, controlli, aggiornamenti di stato, coordi-

La Gen AI in azienda

Le barriere nell'adozione dell'intelligenza artificiale. Risposte multiple in %



Fonte: questionario erogato dall'Osservatorio AI alle grandi aziende end-user

namo tra agenti. È un traffico più bidirezionale e spesso "a raffiche": tanti piccoli messaggi che arrivano in modo intermittente, con picchi improvvisi quando molti agenti interrogano gli stessi servizi o quando devono prendere decisioni in tempo reale».

E qui c'è un punto controintuitivo: sì, crescono le micro-transazioni, ma non significa che il carico diventi leggero. Appena l'AI diventa più ricca - voce, immagini, video, sensori - compaiono anche picchi pesanti: pensiamo a un assistente sempre attivo che combina voce e immagini, o a sistemi industriali che aggregano dati sul campo.

Per questo cambia il mix tra banda, latenza e affidabilità. Nell'internet tradi-

zionale la priorità spesso è la velocità: se la rete oscilla un po', molte applicazioni lo assorbono (il video può bufferizzare). Con gli agenti, invece, la qualità del servizio dipende molto di più dalla prontezza e dalla regolarità: non basta che la rete sia veloce, deve essere prevedibile. In termini semplici: contano di più la latenza (quanto ci mette un messaggio ad arrivare), la sua stabilità (evitare variazioni improvvise) e la continuità (perdita di pacchetti e micro-interruzioni). È un passaggio da *best effort* a connessioni dove, per le applicazioni critiche, serve una qualità più garantita.

E per rendere tutto questo gestibile non basta potenziare il link: serve anche vedere la rete in modo molto più preciso. Il salto che si sta affermando è passare da controlli "a intervalli" a una rete che trasmette in continuo i propri parametri di funzionamento (congestione, ritardi, errori). Questo tipo di osservabilità quasi in tempo reale è il prerequisito per intervenire prima che si manifestino pro-

«La risposta non è aumentare la banda ma ridisegnare dove avviene il calcolo e come si sposta il dato»

blemi e per automatizzare alcune correzioni senza aspettare che l'utente si accorga del disservizio. In sintesi: nell'era del web agentico vince chi combina capacità di stabilità e controllo, perché la rete diventa la base operativa su cui gira l'intelligenza distribuita».

Negli ultimi vent'anni siamo passati da 2-3 *device* domestici a circa 20. Con l'AI agentica ogni utente avrà decine di collaboratori digitali sempre attivi. Viene da chiedersi se le reti nate per il Gigabit reggano o se serve davvero il salto verso l'economia del Terabit di cui si discute spesso.

«Negli ultimi vent'anni abbiamo moltiplicato i dispositivi che accedono alla rete, ma il salto con l'AI agentica non è solo quantitativo: è strutturale. Il tema non è quanta velocità serve a casa, ma quanto regge l'ecosistema quando ogni persona ha decine di processi digitali che lavorano in parallelo, spesso appoggiandosi agli stessi servizi cloud e agli stessi nodi di rete».

Quando parliamo di "economia del Terabit", infatti, non stiamo dicendo "un utente avrà un Terabit al secondo". Stiamo dicendo che il carico cresce per aggregazione e per concentrazione: milioni di utenti con agenti *always-on* generano domanda che si somma e si concentra su pochi punti critici: la rete metropolitana, il backbone e soprattutto le interconnessioni tra data center e cloud. È lì che, nella pratica, la rete nata per il Gigabit "rischia di diventare il collo di bottiglia: non perché manchi banda nel salotto, ma perché la rete di trasporto e i collegamenti tra i grandi poli di calcolo diventano saturi o costosi da scalare».

«Di fronte a queste sfide - precisa De Carolis - la risposta non è semplicemente "aumentiamo la banda". La risposta è ridisegnare dove avviene il calcolo e come si sposta il dato. Spostare parte delle funzioni verso l'edge - *filtering*, *caching*, inferenza locale quando ha senso - riduce il traffico lungo le tratte più care e più congestionate e rende sostenibile la crescita. È la differenza tra "trasportare tutto" e "trasportare ciò che serve", che diventa cruciale quando la scala non è più migliaia, ma milioni di flussi contemporanei».

© RIPRODUZIONE RISERVATA

BREVI

CLIMA

Ecco le temperature di 3 milioni di anni

I principali cambiamenti climatici avvenuti negli ultimi tre milioni di anni potrebbero essere stati influenzati maggiormente dalle variazioni della temperatura oceanica piuttosto che dai gas serra. Lo suggeriscono le analisi delle carote di ghiaccio prelevate nella regione di Allan Hills, nell'Antartide orientale. I risultati sono pubblicati su *Nature* in due studi distinti, realizzati dai ricercatori del National Science Foundation Center for Oldest Ice Exploration, con sede all'Oregon State University negli Stati Uniti. Negli ultimi tre milioni di anni, il clima globale si è gradualmente raffreddato, con cicli glaciali sempre più frequenti.

—L.Tr.

AI

Meta, meno controllo umano sui social

Meta ha comunicato l'intenzione di modificare la gestione della moderazione dei contenuti sulle proprie piattaforme social attraverso un maggiore impiego dell'intelligenza artificiale. E arriva anche l'assistente di supporto Meta AI su Facebook e Instagram. L'azienda ridurrà il numero di moderatori umani esterni nei prossimi anni, affidando il monitoraggio a sistemi basati su modelli linguistici di grandi dimensioni.

—L.Tr.

INFORMAZIONE PROMOZIONALE

## PARITÀ DI GENERE - Imprese certificate che hanno scelto di fare dell'uguaglianza un principio guida

### Il futuro si costruisce oggi

La parità di genere non è più un tema da rimandare, né un obiettivo da considerare "virtuoso": è una condizione necessaria per la crescita sociale ed economica del Paese. Oggi, mentre le trasformazioni culturali e tecnologiche ridisegnano il nostro modo di vivere e lavorare, il divario tra uomini e donne continua a rappresentare un limite che frena innovazione, competitività e benessere collettivo. Promuovere l'equità significa riconoscere il valore delle competenze femminili, sostenere percorsi professionali inclusivi e creare ambienti in cui ogni persona possa esprimere il proprio potenziale senza ostacoli. È un impegno che riguarda istituzioni, imprese e cittadini, perché solo attraverso un cambiamento condiviso possiamo costruire una società più giusta, dinamica e capace di guardare lontano. Per le aziende che seguono la parità non è un traguardo simbolico ma è la base su cui poggia un futuro più forte per tutti.



### DE FEO RESTAURI, Diagnostica e Interventi avanzati per il Recupero dei Beni Culturali

De Feo Restauri srl nasce dall'intuito imprenditoriale di Antonio De Feo, figura chiave nel restauro artistico monumentale, che nel 1987 avvia un'azienda specializzata in Beni Culturali. In Italia l'arte del restauro ha raggiunto un'alta specializzazione: competenze riconosciute a livello internazionale frutto di esperienza, ricerca, saperi e dell'impiego di strumenti diagnostici e tecnologici. In questo panorama De Feo Restauri si afferma leader nel settore del restauro e nella valorizzazione del patrimonio storico, artistico e archeologico.



De Feo Restauri. Da sx Luca, Antonio e Federico De Feo

L'azienda capitolina offre servizi che spaziano dalla progettazione alla diagnostica, dalle ricerche sul degrado degli edifici agli interventi di restauro e risanamento conservativo su opere di pregio storico-artistico-archeologico. Tanti gli interventi eseguiti a Roma, in varie città italiane e all'estero. Un'azienda al servizio delle Arti ha anche il compito di far conoscere e raccontare la storia di monumenti e opere d'arte, ripercorrendo gli eventi che, nel corso dei secoli, hanno generato nuovi stili, forme d'arte e design, correnti che hanno plasmato l'anima del patrimonio artistico e architettonico. In azienda sono impegnati i figli di Antonio: Luca De Feo, ingegnere, architetto e Direttore tecnico e Federico De Feo, Project Manager. Fondamentale attenzione è rivolta alla parità di genere: nel 2025 De Feo Restauri ha introdotto la certificazione UNI/PdR 125:2022 che attesta l'adozione di politiche inclusive e pari opportunità. L'azienda vede l'uguaglianza tra donne e uomini come un principio fondante, tuttavia i progressi restano inadeguati a livello globale. Per questo De Feo Restauri colloca la parità di genere al centro del proprio lavoro, considerandola tra gli obiettivi principali e un valore fondamentale per la società.

### SHARKNET COMPANY

#### La Zanzariera Plissettata Originale n. 1 in Italia

Sergio Marcantoni lascia un lavoro sicuro per inseguire un'idea: inventare una zanzariera plissettata a minimo ingombro capace di trasformare un prodotto di consumo in elemento tecnico d'arredo. Da questa scommessa è nata SharkNet e l'azienda di Monterotondo che porta il suo nome. DFM Srl - SharkNet Company conta oltre 17 milioni di fatturato annuo, circa 100 addetti, 5 stabilimenti, più di 3.000 rivenditori in Italia e distribuzione in oltre 50 Paesi. L'offerta si è evoluta con SharkNet XXL, zanzariera plissettata con un solo battente in grado di coprire aperture fino a 6 m di larghez-

za e 3,4 di altezza senza rinunciare a scorrevolezza ed estetica, in risposta alle architetture moderne con grandi vetrate e spazi aperti. L'innovazione più recente è Formula Anti Artiglio, tecnologia proprietaria integrata nella rete che la rende resistente agli artigli dei gatti senza alterarne l'aspetto. Non un optional, ma una soluzione strutturale nata dall'ascolto del mercato e già protagonista nelle vendite di migliaia di rivenditori europei. Oggi guida l'azienda la seconda generazione della famiglia Marcantoni: stessa visione del fondatore in un mercato in evoluzione. - <https://sharknet.it/>



DFM Srl - SharkNet Company. Sergio Marcantoni, CEO

### FABERT. Gestione inclusiva delle Risorse Umane tra sviluppo professionale e welfare

FABERT ha avviato un percorso strutturato per promuovere benessere, pari opportunità e una cultura aziendale inclusiva, partendo dalla valorizzazione delle differenze individuali e, in primo luogo, della differenza di genere. Il Comitato Guida per la Parità di Genere, istituito nell'ottobre 2025, ha il compito di vigilare sull'implementazione del piano 2025-2027.

Nel processo di Recruitment si punta a una sempre maggiore trasparenza: dati disaggregati per genere, un sistema di monitoraggio dei dati di reclutamento e formazione mirata per chi conduce i colloqui, anche per superare pregiudizi inconsci.

In tema di Gestione della Carriera, FABERT propone percorsi di sviluppo professionale, con particolare attenzione alle donne in ruoli di responsabilità, attraverso programmi di mentoring, coaching e potenziamento delle competenze di leadership. L'obiettivo è la crescita professionale equa e inclusiva.

L'Equità Salariale è monitorata annualmente con rapporti periodici che includono dati per genere, assicurando verifiche trasparenti.

Genitorialità e Cura prevedono politiche di conciliazione vita-lavoro: genitori



con figli nei primi anni di vita possono beneficiare di 4 giorni mensili di smart working, accompagnati da flessibilità oraria per un equilibrio migliore tra responsabilità familiari e professionali. La Work-Life Balance amplia l'accesso a smart working fino a 2 giorni al mese per tutto il personale, con orari flessibili, inclusa la possibilità di modificare l'orario di pausa pranzo per una gestione più moderna dell'organizzazione. In tema di Sicurezza, è attiva una procedura di whistleblowing per prevenire abusi e molestie sul luogo di lavoro. FABERT punta all'equilibrio tra benessere, pari opportunità e performance per un futuro lavorativo più equo.

[www.confezionifabert.it](http://www.confezionifabert.it)

### BIORISTORO ITALIA, Servizi di ristorazione Collettiva. Prodotti italiani, biologici, a km 0

Nel giugno 1987 nel cuore della provincia di Latina nasce BioRistoro Italia con l'obiettivo di elevare la qualità della ristorazione locale. Fin dall'inizio l'azienda ha puntato su servizi moderni, affidabili e rispondenti alle esigenze del territorio, tracciando un percorso di crescita e innovazione che prosegue ancora oggi. BioRistoro Italia è una realtà consolidata nel panorama della ristorazione collettiva, testimoniata dalle tante certificazioni di qualità UNI EN ISO che ne attestano l'eccellenza operativa.

Nel 2025 la società ha intrapreso una fase di rinnovamento strategico, a seguito della nomina, da parte dell'Amministrazione, di tre nuovi manager (una donna e due uomini) per ottimizzare la gestione delle complesse dinamiche del mercato dei servizi di ristorazione e favorire l'espansione dei vari segmenti di business. Una scelta strategica che si è tradotta in risultati significativi già nel primo anno. Un elemento centrale del percorso è l'adozione di un Sistema di Gestione sulla parità di genere, nato per regolamentare lo svolgimento del lavoro e ottimizzare l'organizzazione delle risorse umane stabilendo obiettivi qualitativi e quantitativi finalizzati a promuovere e tutelare diversità e pari opportunità, fissando specifici



BioRistoro Italia. Il Team

KPI per monitorare i risultati. Seguendo i principi della UNI PDR 125, l'azienda ha definito 6 pilastri per strutturare la forza lavoro e guidare un cambiamento culturale, ponendo l'attenzione alla fase di recruitment e alla gestione delle risorse interne. Il processo di cambiamento è attualmente in corso: nomine di leadership femminile, percorsi di crescita professionale per lo staff ne evidenziano il carattere progressivo. I tempi di implementazione sono necessari per assicurare risultati duraturi e concreti. <https://bioristoroitalia.org/>

### BOURBON OFFSHORE DNT, Servizi robotici subacquei per Ispezioni e Manutenzioni offshore

Con sede a Ravenna, Bourbon Offshore DNT Srl si prepara a celebrare i suoi 25 anni di specializzazione nei servizi robotici sottomarini (ROV). Operando a livello internazionale, fornisce Ispezione, Manutenzione e Riparazione (IMR) per i settori delle energie rinnovabili, telecomunicazioni, difesa e offshore. Modella l'offerta sulle esigenze specifiche dei clienti e punta su eccellenza tecnologica d'avanguardia con un team altamente qualificato: la formazione continua è uno dei pilastri fondamentali dell'offerta, mirata

a garantire elevati standard di servizio e affidabilità operativa. Un aspetto distintivo è l'attenzione per la parità di genere: nel dicembre 2023 l'ottenimento della certificazione ha dimostrato che, con impegno e determinazione, è possibile raggiungere la parità di genere anche in un settore a prevalenza maschile. Bourbon Offshore DNT promuove inoltre la work-life balance, offrendo flessibilità oraria e opzioni di smart working per facilitare la conciliazione tra impegni familiari e responsabilità lavora-



tive. Un approccio che favorisce non solo motivazione e concentrazione del personale, ma anche la qualità del servizio. [www.bourbon-offshore-dnt.com](http://www.bourbon-offshore-dnt.com)